

PERFORMANȚĂ CU INTEGRITATE



CODUL DE ETICĂ HOLCIM



Mesaj din partea CEO-ului

Performanța cu Integritate este fundamentală pentru a face din Holcim partenerul principal pentru construcții sustenabile. Aceasta clădește încrederea, ne protejează reputația și creează valoare pentru angajații, clienții și toate celelalte părți interesate.

Codul de etică Holcim descrie cum să acționăm cu integritate pe baza principiilor noastre cheie: **Conformitate, Corectitudine, Grijă, Încredere și Respect**. De asemenea, explică de ce aceste principii sunt importante pentru noi și care sunt angajamentele noastre.

Vă rugăm să citiți cu atenție Codul. Veți găsi referințe la politici specifice, directive și legi aplicabile, alături de îndrumări clare privind modul în care puteți semnala orice preocupări legate de practicile de afaceri ale Holcim.

Cu toții trebuie să acționăm cu integritate. Vă mulțumesc pentru sprijinul acordat și pentru că ați făcut din Holcim cel mai bun loc de muncă, unde talentul este cultivat, angajații sunt implicați, iar sănătatea și siguranța sunt o prioritate absolută.

Dezvoltarea începe cu noi.

MILJAN GUTOVIC
CEO Holcim



Cuprins

PREZENTARE GENERALĂ

02 Mesaj din partea CEO-ului	→
04 Introducere	→

CONFORMITATE

06 Mită și Corupție	→
07 Conflicte de Interese	→
08 Sancțiuni și Embargouri	→
08 Spălarea Banilor	→

CORECTITUDINE

10 Concurență Loială	→
11 Lobby și Advocacy	→
11 Tranzacții cu Informații Privilegiate	→

GRIJĂ

13 Sănătate, Siguranță și Mediu	→
14 Climă, Natură și Circularitate	→
15 Impact Social și Angajament față de Comunitate	→
15 Lanțul de Aprovizionare Sustenabil	→

ÎNCREDERE

17 Registre și Evidențe Contabile	→
18 Protecția Activelor Companiei	→
18 Securitate și Reziliență	→
19 Tehnologii Digitale	→

RESPECT

21 Drepturile Omului	→
22 Confidențialitatea Datelor	→
22 Comportamentul la Locul de Muncă	→

RESURSE

23 Luarea Deciziilor Corecte	→
24 Vorbește Deschis	→

Introducere

Performanță cu Integritate

Codul de Etică Holcim stabilește principiile care ne ghidează comportamentul la Holcim. Integritatea ocupă un loc special în relația cu aceste principii, conectându-le și susținându-le în toate activitățile noastre zilnice. Performanța și Integritatea merg mână în mână la Holcim.

Principiile Holcim

Principiile încorporate în acest Cod ne ghidează comportamentul și ne ajută să luăm decizii care sunt benefice pentru Holcim:

Luarea Deciziilor Corecte

Codul nostru nu poate anticipa fiecare situație pe care am putea-o întâlni la locul de muncă, dar ne va ajuta să luăm decizii bazate pe principii. De obicei, bunul simț și o judecată corectă sunt suficiente pentru a asigura desfășurarea activităților cu integritate. Ne așteptăm ca angajații noștri să aibă curajul de a lua deciziile corecte pe baza principiilor noastre și să le susțină, chiar și atunci când sunt sub presiune.

Fiecare dintre noi, oriunde

Fiecare angajat, director și reprezentant din toate companiile deținute integral de Holcim și din toate asocierile în participațiune aflate sub controlul nostru trebuie să respecte întotdeauna acest Cod, politicile și directivele noastre, precum și legile aplicabile, atunci când reprezintă Holcim sau lucrează pentru Holcim.

În companiile în care nu exercităm control, solicităm totuși respectarea principiilor reflectate în acest Cod. Oricine, inclusiv furnizorii de servicii, subcontractanții și partenerii de afaceri, va trebui să acționeze în conformitate cu Codul nostru atunci când lucrează cu sau în numele Holcim. Codul nostru de Etică pentru Furnizori oferă îndrumări suplimentare.

Educație și Instruire

Oferim angajaților noștri sesiuni regulate de instruire privind etica și conformitatea. Aceste sesiuni oferă oportunități de a adresa întrebări și de a discuta despre modul în care Codul poate deveni parte a activităților noastre zilnice. Toți noii angajați iau la cunoștință Codul ca parte a procesului de angajare și integrare.

Conducerea prin Exemplu

Supervizorii de la toate nivelurile trebuie să comunice cu cei din subordine pentru a se asigura că aceștia înțeleg Codul nostru și au resursele necesare pentru a-l respecta. Supervizorii ar trebui să implementeze Codul în mod consecvent și să sprijine angajații care adresează întrebări sau ridică îngrijorări cu bună-credință.

Încălcările Codului Nostru

Încălcările Codului nostru, ale politicilor, directivelor (inclusiv cele care nu sunt menționate în mod specific în acest Cod) sau ale legilor aplicabile vor avea consecințe grave și ar putea include măsuri disciplinare de până la încetarea contractului de muncă, precum și posibile sancțiuni civile sau penale atât pentru companie, cât și pentru angajați în mod particular.

A FI CONFORM

Holcim susține practicile de afaceri conforme cu legislația – aceasta este o cerință minimă pentru orice activitate pe care o desfășurăm.

Ne angajăm să prevenim orice încălcare a legilor și reglementărilor, politicilor și directivelor aplicabile. Ne respectăm angajamentele pe care le luăm în acest Cod.

SECȚIUNI

06 Mită și Corupție	→
07 Conflicte de Interese	→
08 Sancțiuni și Embargouri	→
08 Spălarea Banilor	→

Mită și Corupție

Mita și corupția dăunează comunităților și creează inegalitate. Aceste activități sunt infracțiuni penale în toate țările în care operăm și subminează încrederea în guverne și în mediul de afaceri. Respectarea statului de drept este fundamentală pentru modul în care operăm la nivel global.

Mita apare atunci când se oferă sau se promite ceva pentru a exercita o influență necuvenită. Corupția apare atunci când cineva abuzează de poziția sa pentru a obține un avantaj necuvenit. Mita și corupția pot lua multe forme, inclusiv delapidare, fraudă și șantaj.

Implicarea întreprinderilor în acte de mită și corupție se caracterizează adesea prin contracte fictive sau fraude contabile menite să ascundă mita sau să creeze fonduri secrete pentru utilizări ilicite.



Nu oferim, nu aprobăm și nu acceptăm mită, plăți de facilitare sau comisioane ilegale.



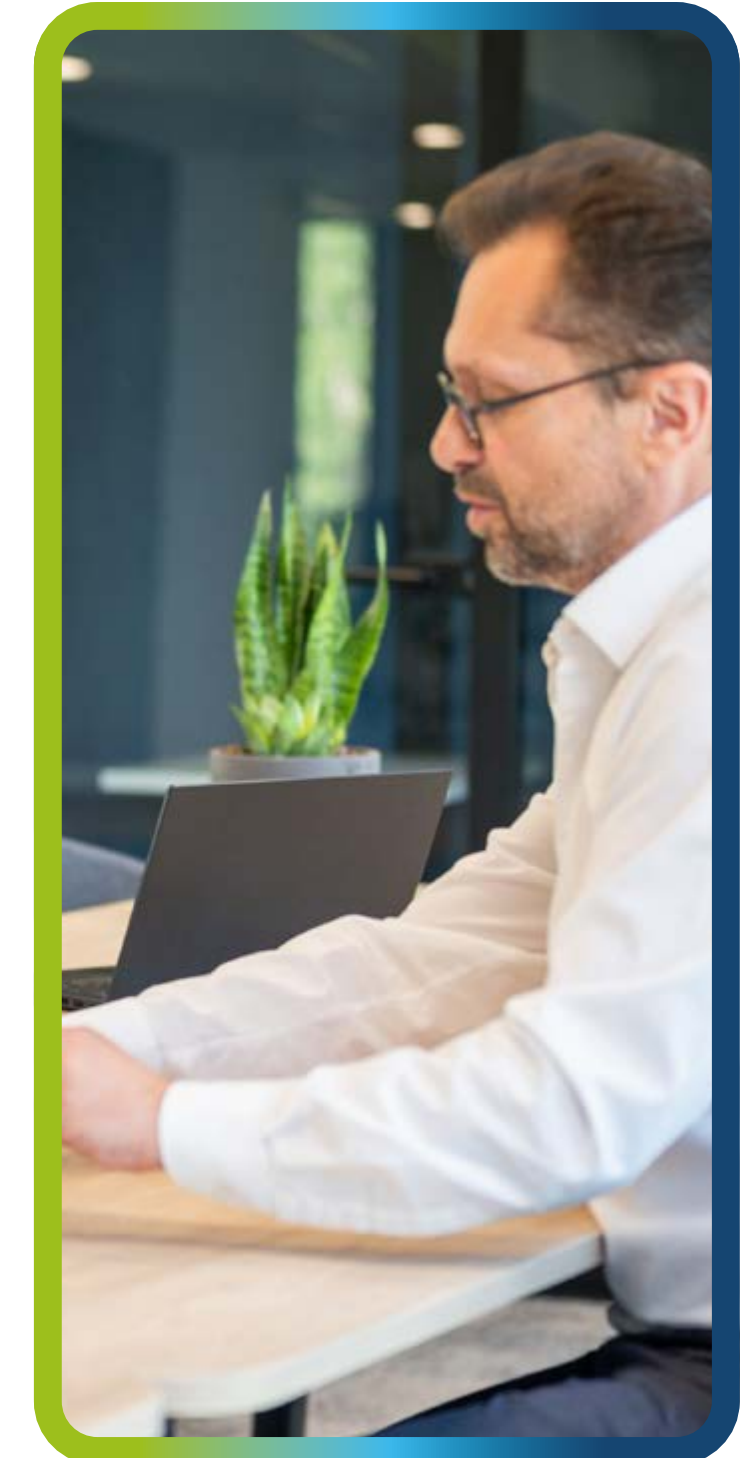
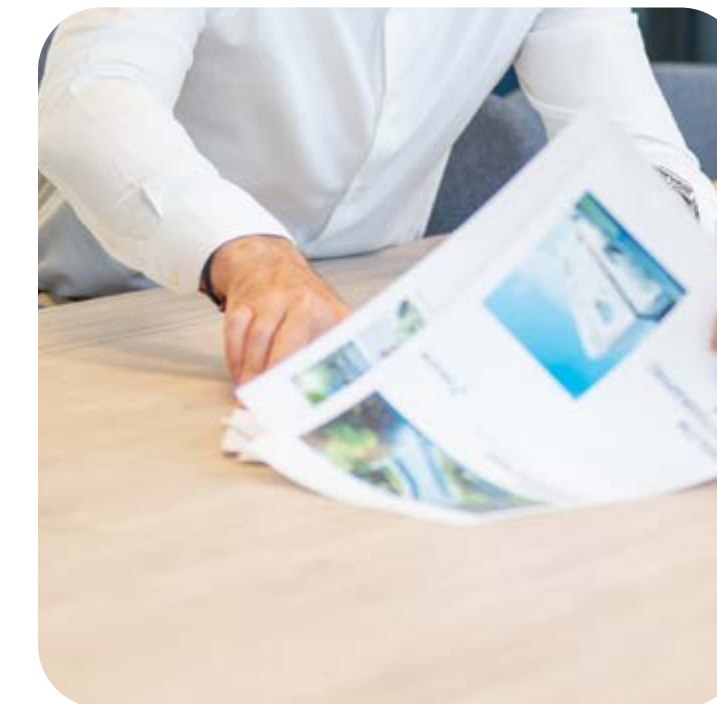
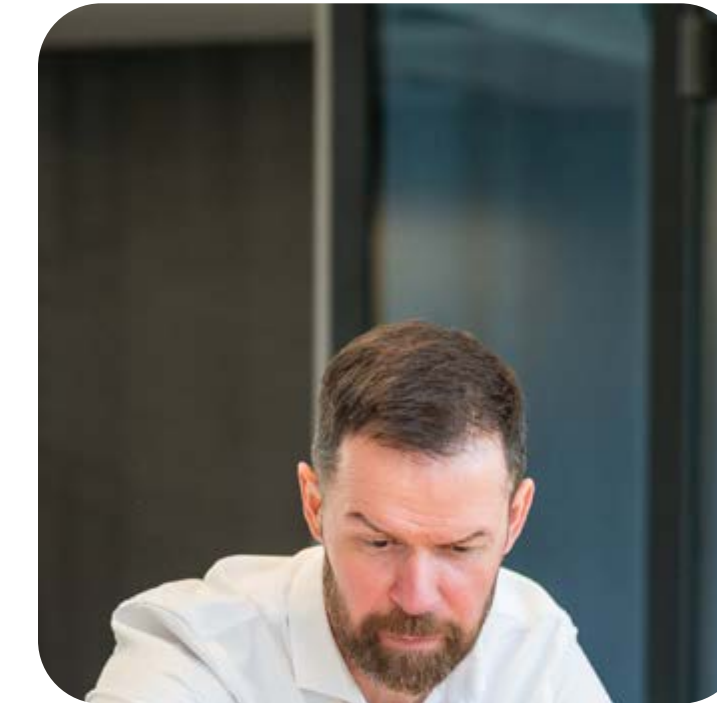
Efectuăm o diligență necesară bazată pe riscuri pentru terțe părți și colaborăm doar cu cele care se aliniază la principiile noastre, îmbunătățindu-ne astfel performanța și reputația.



Nu folosim niciodată terțe părți pentru a desfășura comportamente neetice sau ilegale în numele nostru.



Documentăm toate tranzacțiile relevante în evidențele noastre financiare.



POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Politica Anti-Mită și Anti-Corupție
- ➔ Directiva privind Diligența necesară față de Terți
- ➔ Directiva privind Cadourile, Divertismentul, Ospitalitatea și Călătorii

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Juridic și Conformitate

Conflicte de Interese

Conflictele de interese apar atunci când interesele personale interferează sau par să interfereze cu abilitatea noastră de a ne îndeplini rolul la Holcim în mod imparțial și eficient.

Conflictele de interese pot apărea în situațiile în care ați putea fi tentați să urmăriți interesele altora (sau pe ale dumneavoastră), spre deosebire de interesele Holcim. Exemplele includ:

- Sunteți invitat să acționați în calitate de director, consultant sau membru al unei companii sau organizații externe, companie publică sau de stat, partener de afaceri sau concurent al Holcim.
- Candidați pentru o funcție publică.
- Angajați persoane cu care aveți relații personale pentru a face afaceri cu Holcim. Exemple includ angajarea membrilor familiei, rudelor, prietenilor sau altor persoane apropiate ca furnizori.
- Investiți financiar într-o companie care are legătură cu lanțul de aprovizionare Holcim.
- Intrați într-o relație amoroasă cu un membru al echipei.

Conflictele de interese nu pot fi întotdeauna evitate; de fapt, nu este ceva neobișnuit ca acestea să apară din când în când. Ele trebuie întotdeauna declarate și gestionate în mod corespunzător și pot fi adesea rezolvate.



Abordăm conflictele de interese actuale sau potențiale într-un mod deschis și transparent.



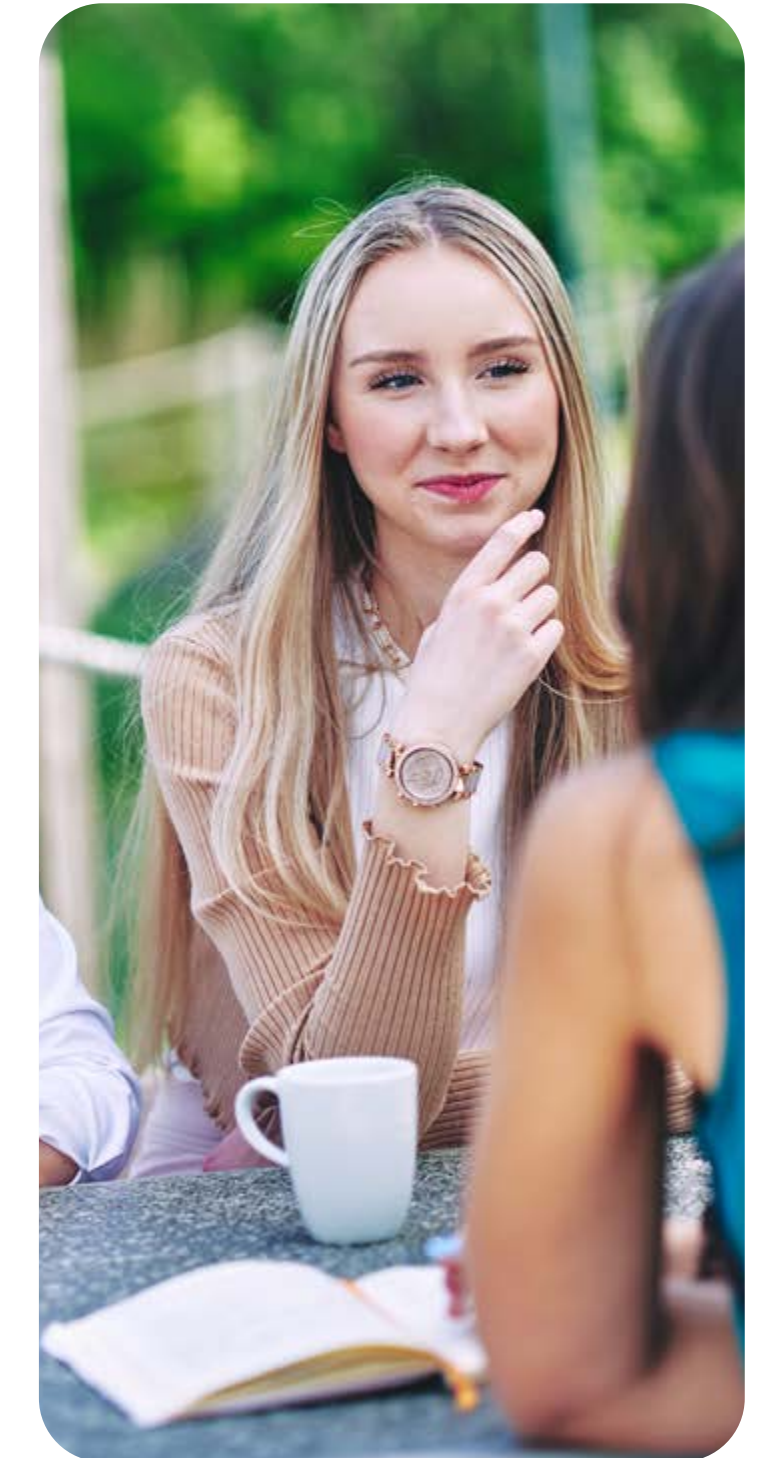
Declarăm toate conflictele de interese actuale sau potențiale, astfel încât acestea să poată fi evaluate.

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- Directiva privind Conflictele de Interese

FUNCȚIA DE CONTACT

- Oameni si Cultură | Juridic și Conformitate



Sancțiuni și Embargouri

Companii globale precum Holcim se confruntă cu provocări semnificative din cauza sancțiunilor comerciale, a embargourilor și a controalelor la export. Încălcările pot atrage consecințe grave.

Respectarea legilor anti-terorism și a sancțiunilor economice și comerciale ne impune să evităm orice colaborare cu grupuri, companii sau persoane sancționate.

Este responsabilitatea noastră individuală și colectivă să fim conștienți de politicile guvernamentale, să obținem toată documentația necesară înainte de a ne angaja într-o tranzacție și să ne asigurăm că toate procedurile de conformitate au fost îndeplinite.



Respectăm toate legile relevante privind combaterea terorismului și sancțiunile comerciale, cu ajutorul tehnologiilor avansate de verificare și al experților interni.

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

→ Directiva privind Sancțiunile și Controlul Exporturilor

FUNCȚIA DE CONTACT

→ Juridic & Conformitate

Spălarea Banilor

Spălarea banilor este o infracțiune prin care se deghizează sursa banilor proveniți din activități infracționale, cum ar fi terorismul sau traficul de droguri.

Infracțiunea are loc atunci când banii proveniți din activități criminale sunt integrați în fluxul comercial pentru a părea legitimi sau când sursa sau proprietarul lor real nu poate fi identificat.

Tranzacțiile în numerar pot crea oportunități pentru fraudă și spălare de bani. Din aceste motive, regula noastră generală este că tranzacțiile în numerar nu sunt permise.



Colaborăm exclusiv cu parteneri de afaceri cu reputație bună, care operează legal și își obțin fondurile din surse legitime, protejând astfel Holcim de riscul de a fi exploatată în scopuri de spălare de bani.

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

→ Directiva privind Trezoreria → Directiva privind Diligența necesară față de Terți

FUNCȚIA DE CONTACT

→ Trezorerie | Juridic și Conformitate

CÂȘTIGĂM PRIN CORECTITUDINE

Holcim susține piețele libere și concurența loială în beneficiul clienților noștri.

Ne angajăm să acționăm cu transparență și corectitudine atunci când concurăm în afaceri și acționăm pe piață.

SECȚIUNI

10 Concurență Loială	→
11 Lobby și Advocacy	→
11 Tranzacții cu Informații Privilegiate	→



Concurență Loială

Concurența loială încurajează companiile să ofere bunuri și servicii de înaltă calitate la cel mai bun preț posibil. Practicile anti-concurențiale pot restricționa concurența prin crearea de bariere de intrare și creșteri de preț nejustificate, ceea ce poate duce la ineficiențe și la suprimarea inovației. Acest lucru poate afecta creșterea economică și dezvoltarea comunităților locale, în detrimentul final al consumatorilor.

Concurența loială este esențială. Încălțările legilor concurenței expun Holcim la investigații guvernamentale și amenzi.

Există uneori o limită fină între concurența loială și practicile anti-concurențiale. Căutarea de îndrumare de la experții juridici locali și ai Grupului în dreptul concurenței, în caz de îndoială, face parte din responsabilitatea noastră.

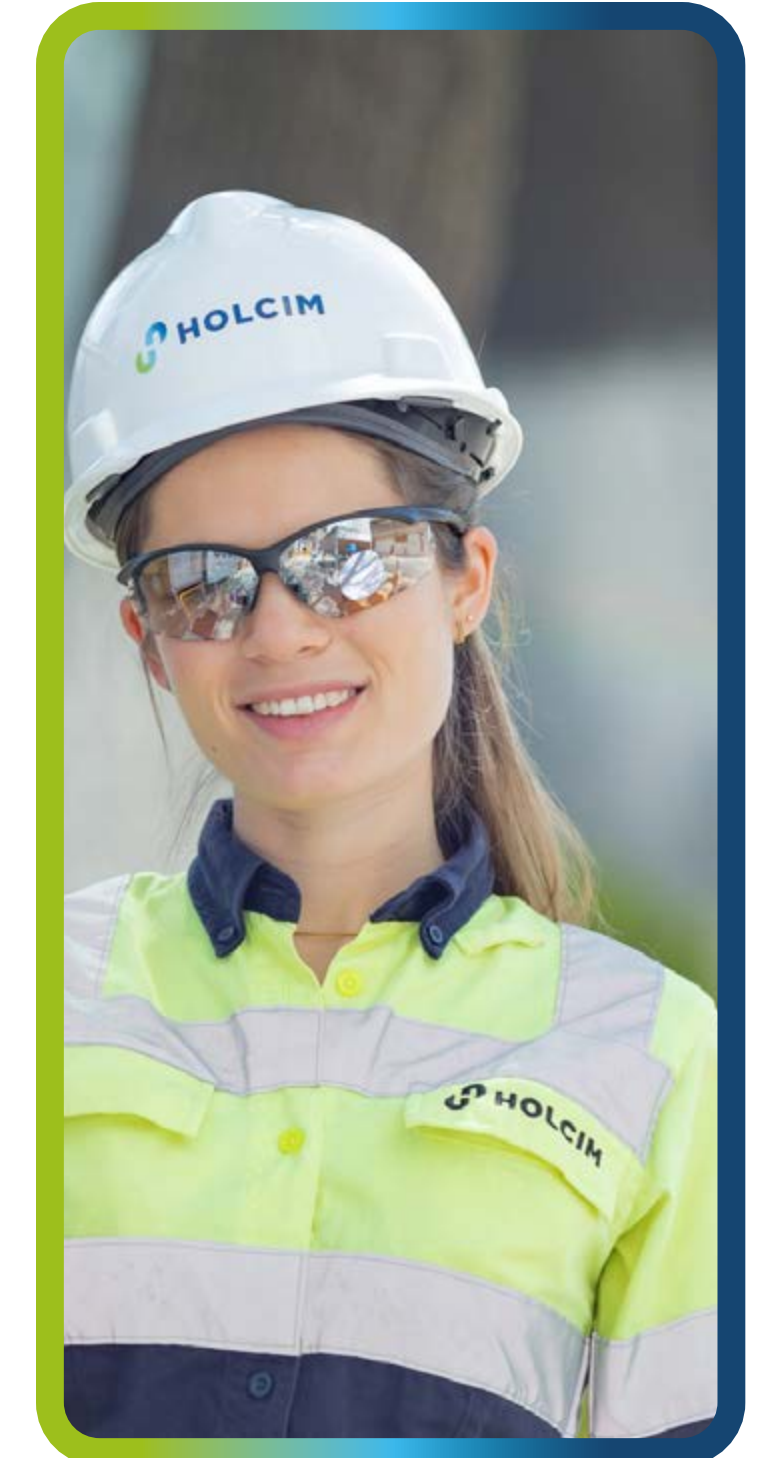
POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Directiva privind Concurența Loială
- ➔ Directiva privind Documentările Comerciale

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Juridic și Conformitate

- ✓ **Ne dezvoltăm afacerea în mod corect, în conformitate cu legile anti-trust și de concurență.**
- ✓ **Nu încheiem acorduri cu concurenții pentru a fixa prețurile, a limita producția, a alocă piețe sau clienți sau a interfera în procesele de licitație.**
- ✓ **Nu partajăm informații sensibile din punct de vedere concurențial cu concurenții.**
- ✓ **Nu încheiem acorduri cu furnizorii, distribuitorii sau comercianții cu amănuntul care restricționează concurența loială.**
- ✓ **Nu abuzăm de poziție dominantă pe nicio piață relevantă.**
- ✓ **Obținem aprobările obligatorii de la agențiile sau autoritățile relevante în materie de concurență pentru fuziunile și achizițiile care trebuie notificate.**
- ✓ **Investim în inovație pentru a ne menține avantajul competitiv.**



Lobby și Advocacy

Lobby-ul responsabil se referă la implicarea directă sau indirectă cu părțile interesate externe, inclusiv autoritățile publice, în scopul de a susține interesele de afaceri ale Holcim într-un mod care este în conformitate cu cadrele de reglementare.

Drept companie, Holcim este neutră din punct de vedere politic și colaborează cu părțile interesate externe și autoritățile publice pentru a informa cu privire la chestiunile relevante pentru Holcim în cadrul dezbaterilor politice și al proceselor decizionale.

Standardele Holcim pentru un lobby responsabil se aplică și terților care se angajează în activități de advocacy sau lobby în numele Holcim.

- ✓ Suntem transparenți în activitățile noastre de lobby, în conformitate cu legile și reglementările în vigoare.
- ✓ Nu folosim niciun mijloc necorespunzător, fraudulos sau necinstit pentru a obține informații sau decizii.
- ✓ Oferim autorităților publice informații fiabile, constructive și actualizate.
- ✓ Respectăm legile și reglementările aplicabile în materie de concurență.

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

→ Directiva privind Lobby & Advocacy

FUNCȚIA DE CONTACT

→ Afaceri Publice | Juridic și Conformitate

Tranzacții cu Informații Privilegiate

Tranzacțiile cu informații privilegiate apar atunci când cineva tranzacționează valori mobiliare într-o companie cotate la bursă pe baza unor informații materiale nedivulgate care, dacă ar fi făcute publice, ar putea influența decizia unei persoane de a cumpăra sau vinde acele valori mobiliare. Acest lucru este împotriva legii.

Informațiile privilegiate pot include rezultate financiare, informații despre achiziții sau vânzări în curs sau schimbări la nivelul managementului superior.

Tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate nu este o infracțiune fără victime. Cei care profită de astfel de informații o fac în detrimentul altora, afectând în cele din urmă încrederea publicului în piețele financiare.

- ✓ Nu tranzacționăm valori mobiliare ale Holcim, ale niciunei companii Holcim sau ale oricărei alte companii cotate la bursă pe baza informațiilor privilegiate obținute în timp ce lucrăm pentru Holcim.
- ✓ Nu partajăm informații privilegiate cu terțe părți.

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

→ Directiva privind Tranzacțiile cu Informații Privilegiate și Management

FUNCȚIA DE CONTACT

→ Juridic și Conformitate

PENTRU CĂ NE PASĂ

Scopul nostru este să construim pentru oameni și planetă. Fiind o parte esențială a mediului construit, produsele noastre trebuie să aibă un impact pozitiv asupra întregului lanț valoric pentru a asigura un viitor sigur și sustenabil.

Ne angajăm să ne creștem contribuțiile pozitive aduse societății și naturii.

SECȚIUNI

- 13 Sănătate, Siguranță și Mediu →
- 14 Climă, Natură și Circularitate →
- 15 Impactul social și angajamentul față de comunitate →
- 15 Lanțul de Aprovizionare Sustenabil →



Sănătate, Siguranță și Mediu

La Holcim, oamenii noștri, clienții, muncitorii din lanțul valoric și membrii comunității sunt cele mai importante resurse ale noastre. Sănătatea, siguranța și mediul sunt priorități fundamentale pentru Holcim.

Nicio acțiune pe care o întreprindem nu merită riscul de a ne pune în pericol pe noi înșine, pe ceilalți sau mediul nostru. Aceasta este o responsabilitate pe care toți angajații noștri o au pentru ei înșiși și unii pentru alții.

Integrarea sănătății și siguranței în tot ceea ce facem este crucială pentru succesul nostru ca și companie.

Ori de câte ori lucrăm cu terțe părți în Holcim, standardele noastre de sănătate și siguranță vor fi o parte integrantă a oricărei colaborări.



Asigurăm bunăstarea oamenilor noștri și protecția mediului în toate operațiunile noastre.



Înterupem întotdeauna munca nesigură.



POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Politica de Sănătate, Siguranță și Mediu
- ➔ Regulile de Sănătate, Siguranță și Mediu

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Sănătate, Siguranță și Mediu

Climă, Natură și Circularitate

În calitate de partener principal în construcțiile sustenabile, sustenabilitatea și inovația stau la baza strategiei noastre. Adoptând o abordare bazată pe știință, Holcim se angajează să atingă zero emisii nete pe întregul lanț valoric până în 2050.

Pe lângă climă, ne concentrăm pe natură și circularitate.

Natura contează pentru noi toți la Holcim. Strategia noastră privind natura se axează în mod specific pe restaurarea și conservarea ecosistemelor de apă dulce și a biodiversității. Mergând dincolo de reabilitarea tradițională, transformăm ecosistemele locale pentru a crește reziliența planetei și a societății noastre. De exemplu, acoperișurile verzi și betonul permeabil oferă modalități de a reduce căldura urbană și de a îmbunătăți gestionarea apei și calitatea aerului, permițând, în același timp, spații publice prietenoase de care oamenii se pot bucura.

Construcția circulară ne permite să reducem utilizarea materiilor prime și să oferim soluții sustenabile avansate, de la materii prime decarbonatate pentru ciment și beton, la agregate de înaltă calitate, construind nou din vechi.



Transparența și raportarea bazată pe date științifice sunt elemente esențiale ale angajamentelor noastre în materie de sustenabilitate.



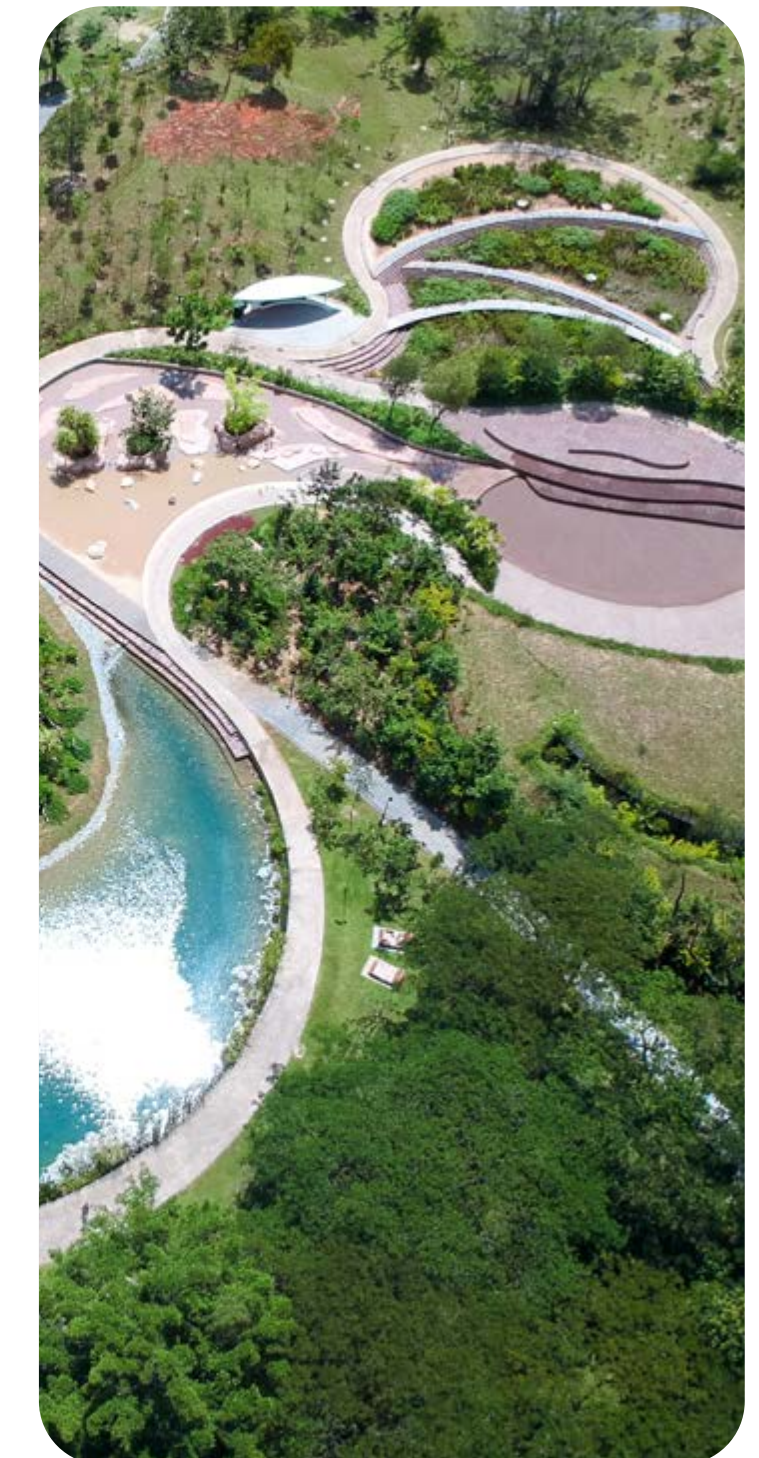
Încurajăm toți angajații să găsească modalități responsabile și inovatoare de a reduce amprenta de carbon a Holcim și de a accelera tranziția către un mediu construit mai sustenabil.

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Politica privind Clima
- ➔ Politica privind Natura
- ➔ Politica privind Economia Circulară

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Sustenabilitate



Impact social și angajament față de comunitate

Investițiile noastre sociale, sponsorizările și donațiile îmbunătățesc condițiile de viață ale oamenilor într-un mod sustenabil, crescând calitatea vieții angajaților noștri, a familiilor acestora și a comunităților din jurul operațiunilor noastre și nu numai.

Suntem conștienți de impactul pe care îl avem ca afacere asupra comunităților din țările în care operăm și recunoaștem rolul important al implicării comunitare pentru un impact social pozitiv. Credem că implicarea noastră nu ne permite doar să ne îndeplinim responsabilitățile sociale; ea adaugă, de asemenea, valoare afacerii noastre.

- ✓ **Sprijinim Holcim să se implice ca un bun cetățean corporativ.**
- ✓ **Sprijinim inițiativele care au un impact social pozitiv asupra multor vieți din întreaga lume.**
- ✓ **Nu oferim niciodată investiții sociale, sponsorizări sau donații în scopuri necorespunzătoare sau în schimbul oricărui avantaj de afaceri nejustificat.**

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Directiva privind Investițiile Sociale Strategice, Sponsorizările și Donațiile
- ➔ Politica privind Drepturile Omului și Socială

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Sustenabilitate | Juridic și Conformitate
- ➔ Drepturile Omului

Lanțul de Aprovizionare Sustenabil

Problemele globale precum schimbările climatice, pierderea biodiversității, încălările drepturilor omului sau inegalitățile au un impact asupra planetei și societății noastre. Ele reprezintă, de asemenea, o amenințare la adresa competitivității și rezilienței lanțului nostru de aprovizionare.

Principiul Holcim privind respectul pentru protecția mediului, drepturile omului și drepturile la muncă sunt o parte integrantă a modului în care lucrăm cu furnizorii noștri pe toate piețele. Integrăm sustenabilitatea în strategia noastră de achiziții și în relațiile noastre cu furnizorii. Prin urmare, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să mențină practici sustenabile în cadrul operațiunilor lor și al lanțurilor lor de aprovizionare.

- ✓ **Evaluăm furnizorii cu diligență în ceea ce privește criteriile sociale și de mediu și susținem îmbunătățirile pe tot parcursul lanțului nostru de aprovizionare.**
- ✓ **Solicităm furnizorilor noștri să respecte standardele descrise în Codul de Etică pentru Furnizori și să aplice aceleași principii în lanțul lor de aprovizionare.**
- ✓ **În relațiile noastre de afaceri cu furnizorii, asigurăm un proces de selecție corect, competitiv și transparent și suntem un partener de încredere, onorându-ne obligațiile contractuale.**

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Codul de Etică pentru Furnizori
- ➔ Directiva privind Achizițiile Sustenabile
- ➔ Directiva privind Lucrătorii din Lanțul Valoric

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Sustenabilitate | Achiziții

CONSTRUIM ÎNCREDERE ÎMPREUNĂ

Încrederea se clădește în timp, printr-un comportament consecvent. Ea poate dispărea într-o clipă.

Ne angajăm să construim o relație de încredere cu partenerii noștri și să protejăm activele, interesele și reputația Holcim.

SECȚIUNI

- 17 Registre și Evidențe Contabile →
- 18 Protecția Activelor Companiei →
- 18 Securitate și Reziliență →
- 19 Tehnologii Digitale →



Registre și Evidențe Contabile

Registreele și evidențele contabile complete și corecte conferă credibilitate, susțin luarea deciziilor în cunoștință de cauză, asigură conformitatea cu cerințele legale și onorează responsabilitățile noastre față de părțile interesate.

Ținerea la zi, exactă și completă a evidențelor și a informațiilor financiare este esențială pentru operațiunile noastre și pentru menținerea încrederii părților noastre interesate în afacerea noastră.

Asigurăm exactitatea și integritatea registrelor și evidențelor noastre din momentul în care sunt create sau primite pe parcursul oricărei perioade de păstrare aplicabile.



Îndeplinim toate cerințele legale și de reglementare privind înregistrarea și raportarea.



Nu falsificăm și nu modificăm în mod necorespunzător registrele sau evidențele.



Nu solicităm niciodată nimănui să creeze sau să aprobe o înregistrare sau un raport fals sau înșelător și nu am face acest lucru nici la cererea altcuiva.

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

→ Politica și Directivele Financiare

FUNCȚIA DE CONTACT

→ Finanțe | Contabilitate, Consolidare și Raportare



Protecția Activelor Companiei

Activele companiei noastre susțin efortul colectiv al forței noastre de muncă globale.

Echipamentele, materialele și facilitățile sunt vitale pentru operațiunile noastre de afaceri. Cu toate acestea, nu toate activele noastre sunt fizice. La Holcim, generăm active financiare valoroase, strategii și alte informații confidențiale din domeniul proprietății intelectuale și al afacerilor. Toate acestea constituie un avantaj competitiv pentru noi.

- ✓ **Protejăm activele companiei noastre de daune, furt, fraudă, utilizare abuzivă sau risipă.**
- ✓ **Protejăm proprietatea noastră intelectuală, secretele comerciale și informațiile confidențiale împotriva utilizării abuzive sau dezvăluirii neautorizate și le respectăm pe cele ale partenerilor noștri de afaceri și ale terților.**

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Politica și Directivele de Securitate și Reziliență
- ➔ Politica și Directivele Financiare
- ➔ Directiva privind Proprietatea Intelectuală

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Securitate și Reziliență
- ➔ Finanțe | Trezorerie
- ➔ Juridic și Conformitate

Securitate și Reziliență

Securitatea oamenilor noștri și reziliența afacerii noastre sunt esențiale într-un mediu de afaceri volatil și uneori incert.

La Holcim, acordăm prioritate siguranței angajaților noștri față de toate celelalte active și față de continuitatea activității.

Companiile reziliente sunt mai bine echipate să gestioneze provocările neașteptate și au șanse mai mari să iasă mai puternice din acestea. Reziliența la Holcim este implementată într-un spectru larg, de la domenii mai cunoscute, precum sustenabilitatea sau sănătatea și siguranța, până la activități criminale deliberate și acte rău intenționate, care ar putea avea un impact negativ asupra siguranței și securității angajaților noștri.

- ✓ **Ne protejăm oamenii împotriva activităților infracționale, a actelor rău intenționate și a evenimentelor nefavorabile.**
- ✓ **Evaluăm proactiv expunerea noastră la risc și sprijinim afacerea prin intermediul funcțiilor noastre în prevenirea și răspunsul la incidentele de securitate și la alte evenimente nefavorabile.**

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Politica și Directivele de Securitate și Reziliență

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Securitate și Reziliență

Tehnologii Digitale

La Holcim, tehnologiile digitale conectează și împuternicesc angajații, clienții și partenerii noștri, stimulând colaborarea și eficiența operațională.

Fiind o companie dedicată inovației și unui serviciu remarcabil pentru clienți, valorificăm tehnologiile moderne, inclusiv inteligența artificială, pentru a identifica oportunități, a îmbunătăți experiența clienților, a stimula automatizarea și a ne adapta rapid la schimbări.

Avem un cadru solid de securitate cibernetică care protejează integritatea și disponibilitatea soluțiilor și datelor noastre. Ne așteptăm la o utilizare responsabilă a tehnologiei și gestionăm proactiv riscurile legate de confidențialitate, proprietatea intelectuală și confidențialitatea datelor.

Rețelele sociale au devenit o parte integrantă a vieții noastre personale și profesionale. Acestea oferă oportunități excelente de a împărtăși povestea Holcim cu un public mai larg. Cu toate acestea, acțiunile neglijente pe rețelele sociale pot dăuna reputației atât a Holcim, cât și a angajaților în mod individual.



Ne angajăm să utilizăm în mod responsabil și securizat soluțiile noastre IT și aplicațiile digitale, evitând acțiunile sau comunicările ilegale sau neetice.



Urmăm un set clar de reguli privind securitatea, gestionarea, păstrarea și protecția datelor, dispozitivelor și aplicațiilor.



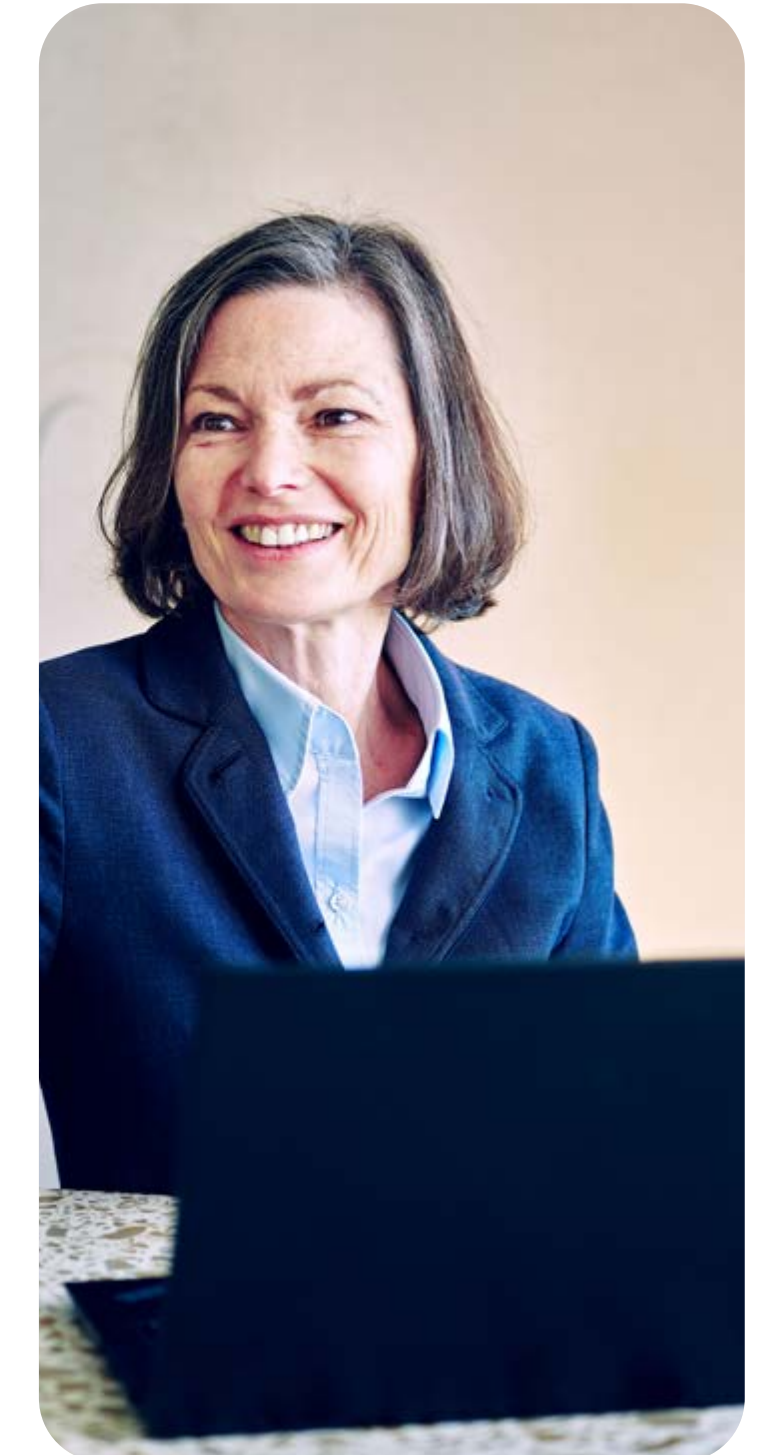
Atunci când utilizăm rețelele sociale într-un context profesional, construim o prezență online pozitivă pentru Holcim.

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Politica privind Tehnologia Informației
- ➔ Directiva Utilizatorilor Sistemelor Informaționale
- ➔ Directiva privind Inteligența Artificială

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Soluții Digitale



FUNDAMENTUL NOSTRU: **RESPECTUL**

Oamenii se află în centrul Holcim și al succesului nostru — angajații, clienții, partenerii noștri de afaceri și mulți alți oameni din întreaga lume ale căror vieți le îmbunătățim prin produsele și soluțiile noastre.

Ne angajăm să respectăm și să promovăm drepturile omului și drepturile la muncă în operațiunile noastre, în relațiile de afaceri și în comunitățile în care lucrăm. Respectul față de drepturile omului este fundamental pentru modul în care lucrăm.

SECȚIUNI

- 21 Drepturile Omului →
- 22 Confidențialitatea Datelor →
- 22 Comportamentul la Locul de Muncă →



Drepturile Omului

Drepturile omului sunt drepturi de bază care ne aparțin tuturor, indiferent de rasă, sex, naționalitate, etnie, limbă, religie sau orice alt statut. Printre altele, drepturile omului includ dreptul la viață și la libertate, libertatea față de sclavie și tortură, libertatea de opinie și de exprimare, și dreptul la muncă și la educație. Drepturile omului sunt aplicabile universal, iar respectarea lor este obligația noastră legală și etică.

La Holcim, suntem convinși că putem aduce o diferență tangibilă și pozitivă în dezvoltarea economică și socială prin protejarea și promovarea drepturilor omului.

Colaborăm cu organizații internaționale, precum Pactul Global al Națiunilor Unite, pentru a consolida respectul față de drepturile omului. De asemenea, promovăm cele mai bune practici și ne exercităm influența pentru a aborda astfel de probleme prin relațiile noastre de afaceri.

Angajamentul nostru este aliniat cu principiile și valorile cuprinse în Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, Liniile directoare ale OCDE pentru întreprinderile multinaționale și alte orientări și reglementări recunoscute la nivel internațional.

- ✓ **Susținem drepturile omului oriunde ne desfășurăm activitatea.**
- ✓ **Efectuăm evaluări ale drepturilor omului în locațiile relevante din cadrul operațiunilor noastre.**
- ✓ **Interzicem condițiile de muncă inechitabile, practicile nesigure și nesănătoase, violența, discriminarea și munca copiilor sau munca forțată.**
- ✓ **Refuzăm orice colaborare cu persoane sau entități implicate în astfel de practici și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să susțină aceleași standarde.**
- ✓ **Colaborăm cu părțile interesate pentru a evalua și gestiona potențialele încălcări ale drepturilor omului și alte riscuri.**

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

- ➔ Politica Socială și privind Drepturile Omului
- ➔ Directiva privind Drepturile Omului

FUNCȚIA DE CONTACT

- ➔ Drepturile Omului



Confidențialitatea Datelor

Confidențialitatea datelor este un drept fundamental al omului, protejat de legile locale și internaționale. Într-o lume digitală, confidențialitatea datelor a devenit o piatră de temelie pentru a proteja drepturile la viață privată ale tuturor.

Programul nostru privind confidențialitatea datelor este construit în jurul cerințelor cheie ale legilor aplicabile privind protecția datelor și este conceput pentru a asigura legalitatea, corectitudinea și transparența. Menținem programul nostru actualizat, astfel încât să îndeplinească în continuare cerințele de securitate și de confidențialitate a datelor în continuă evoluție.

- ✓ **Respectăm dreptul la viață privată al fiecăruia.**
- ✓ **Gestionăm datele cu caracter personal în mod responsabil, în conformitate cu legile și reglementările în vigoare.**
- ✓ **Avem control asupra datelor noastre cu caracter personal.**

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

➔ Directiva Generală privind Protecția Datelor

FUNCȚIA DE CONTACT

➔ Juridic și Conformitate

Comportamentul la Locul de Muncă

La Holcim, cultura noastră orientată spre atingerea obiectivelor se bazează pe recunoașterea diversității ca punct forte fundamental. Acest lucru stimulează un mediu incluziv în care fiecare persoană se simte respectată, apreciată și încurajată să promoveze inovarea și performanța superioară, creând valoare pentru angajații noștri, clienții și toate celelalte părți interesate.

Ne străduim să creăm un mediu în care talentul este cultivat, diversitatea este celebrată și angajații sunt implicați.

Talentul este cultivat prin oportunități de creștere pentru toți, canale solide de succesiune și dezvoltarea talentelor. Diversitatea este celebrată prin atragerea și retenția de talente diverse, crearea unui mediu incluziv și construirea unei rezerve solide de talente. Angajații sunt implicați prin contribuții semnificative, experiențe pozitive și lideri care servesc drept modele de urmat.

- ✓ **Nu tolerăm discriminarea, hărțuirea și intimidarea.**
- ✓ **Promovăm un mediu de lucru sănătos, fără violență, comportament abuziv sau intimidare.**
- ✓ **Respectăm drepturile legate de demnitatea personală, viața privată, compensarea echitabilă, egalitatea de tratament, libertatea de asociere și reprezentarea colectivă.**

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

➔ Directiva privind Comportamentul la Locul de Muncă

FUNCȚIA DE CONTACT

➔ Oameni și Cultură

Luarea Deciziilor Corecte

Principiile Holcim stau la baza angajamentelor noastre principale. O decizie în conformitate cu Principiile noastre este o decizie corectă.

În acest Cod ați primit îndrumări cu privire la diferite subiecte. Fiecare subiect este legat de Principiile noastre și conectat la angajamente specifice. V-au fost furnizate referințe suplimentare la politici, directive și funcții de contact.

În calitate de angajat Holcim, luați decizii în fiecare zi. De cele mai multe ori, veți fi ghidați de politici, directive și proceduri clare.

Uneori, vă veți confrunta cu situații mai complexe și va trebui să luați în considerare multiple aspecte în procesul vostru de luare a deciziilor. Pașii de mai jos vă vor ajuta să luați decizii în conformitate cu Principiile noastre.

Întotdeauna să vă amintiți că performanța cu integritate este cheia succesului pe termen lung.

Dacă aveți nelămuriri cu privire la practicile comerciale ale Holcim, Linia de Integritate (instrumentul de raportare a neregulilor al Holcim) vă oferă un spațiu sigur în care să vă exprimați. În secțiunea finală vă vom explica cum puteți face acest lucru.

1. LEGI ȘI REGLEMENTĂRI

Sunt în conformitate cu legile și reglementările locale?

2. CODUL DE ETICĂ

Am consultat secțiunea relevantă din Codul de Etică și politicile sau directivele corespunzătoare?

3. GHIDARE

M-ar ajuta să cer sfatul echipei mele de Conformitate sau al altor experți în domeniu?

4. DISCUȚIE

Ar trebui să discut problema cu un coleg de încredere pentru a-i cere părerea și opinia?

5. REPUTAȚIE

Cum m-aș simți dacă aș citi despre decizia mea pe o platformă de socializare sau pe prima pagină a unui ziar?

6. INTUIȚIE

La o reflecție mai amplă, care este intuiția mea cu privire la decizie?

7. VORBEȘTE!

Dacă ceva nu pare corect, voi vorbi deschis.



Vorbește Deschis – Puterea Vocii Noastre

Holcim se străduiește să adere la cele mai înalte standarde de afaceri și principii etice pentru a îndeplini și depăși așteptările angajaților și ale părților interesate. Pentru a sprijini transparența cu privire la conduita și integritatea sa în afaceri, Holcim este angajată într-o cultură a comunicării deschise.

Orice preocupare legată de abateri cunoscute sau suspectate, adică orice comportament legat de activitatea Holcim care este potențial ilegal sau încalcă Codul sau alte politici și directive aplicabile, trebuie raportată.

Holcim a implementat diverse canale de raportare, inclusiv Linia de Integritate, un instrument de avertizare în interes public gestionat de un furnizor extern independent, care oferă un mediu sigur, anonim și confidențial în care oricine (angajați interni sau părți externe) poate semnală preocupări legate de practicile de afaceri ale Holcim. Aceasta este disponibilă 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână.



Ne angajăm să respectăm caracterul anonim și confidențialitatea.



Luăm în serios toate preocupările, le evaluăm temeinic și, dacă este necesar, le investigăm și aplicăm măsurile corective adecvate.



Ne asigurăm că orice persoană care raportează o preocupare cu bună-credință sau cooperează într-o investigație este protejată împotriva represaliilor.

DACĂ SIMȚI CĂ CEVA NU ESTE ÎN REGULĂ, VORBEȘTE DESCHIS

SPEAK UP

➔ [HOLCIM.COM/SPEAKUP](https://holcim.com/speakup)

(Codul Organizației Holcim: 117634)

POLITICI/DIRECTIVE ASOCIATE

➔ Directiva privind SpeakUp și Investigațiile

FUNCȚIA DE CONTACT

➔ Grup SpeakUp și Investigații

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Elveția
www.holcim.com

© 2026 Holcim Ltd

